

Kompetenzmatrix

Vorlage zur Erfassung, Bewertung und Entwicklung von Kompetenzen im Team

Unternehmen / Organisation: _____

Abteilung / Team: _____

Verantwortlich: _____

Stand: _____

1. Bewertungsskala

Stufe	Bedeutung
0	Keine Kenntnisse / keine Erfahrung
1	Grundkenntnisse
2	Gute Kenntnisse / selbstständige Anwendung
3	Sehr gute Kenntnisse / sichere und erfahrene Anwendung
4	Expertenwissen / kann andere anleiten

2. Kompetenzmatrix

Bewerten Sie den aktuellen Kompetenzstand der jeweiligen Person mit einer Stufe von 0 bis 4.

Mitarbeiter/in	Kompetenz 1	Kompetenz 2	Kompetenz 3	Kompetenz 4	Kompetenz 5	Kompetenz 6
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____

_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____

3. Anforderungen / Soll-Kompetenzen

Kompetenz	Soll-Stufe	Besonders relevant für
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

4. Entwicklungsbedarf

Mitarbeiter/in	Kompetenz	Ist	Soll	Entwicklungsbedarf / Maßnahme
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____

5. Geplante Entwicklungsmaßnahmen

Mitarbeiter/in	Maßnahme	Verantwortlich	Zieltermin
_____	_____	_____	_____
—	—	—	—
_____	_____	_____	_____
—	—	—	—
_____	_____	_____	_____
—	—	—	—
_____	_____	_____	_____
—	—	—	—
_____	_____	_____	_____
—	—	—	—

6. Besondere Kompetenzen im Team

Welche Kompetenzen sind besonders stark vertreten?

Bei welchen Kompetenzen bestehen Engpässe oder Abhängigkeiten von einzelnen Personen?

Welche Kompetenzen sollten künftig aufgebaut oder verstärkt werden?

7. Nächste Überprüfung

Nächste Aktualisierung der Kompetenzmatrix: _____

Verantwortlich: _____